

# Arbeidsavtale - tidsbegrenset stilling

## Arbeidstaker

Navn:		Telefon:
Adresse:		Personnummer:
Postnummer	Poststed	Skattekommune:

## Arbeidsgiver

Navn:		Telefon:
Adresse:		Daglig leder:
Postnummer:	Poststed:	Avdelingsleder:

## Betingelser

Arbeidets art - Stillingsbeskrivelse		Arbeidssted:
Gjensidig oppsigelsesfrist under avtalens varighet:		Tiltredelse:
Arbeidet opphører uten forutgående varsel: Varer arbeidsforholdet mer enn 1 år skal fratreden varsles senest 1.måned før fratredelsestidspunktet, jfr. arbeidsmiljøloven § 14-9, 4.ledd.		Arbeidstiden er:
Prøvetid:	Den gjensidige oppsigelsestiden i prøvetiden er 14 dager. Dersom arbeidstaker har fravær i prøvetiden som ikke skyldes arbeidsgiver, vil prøvetiden bli forlenget med den tid som tilsvarer fraværet. Jfr. arbeidsmiljølovens § 15-6, 4. ledd.:	
Lønn pr.time/uke ved tiltredelse:	Eventuelt andre avtalte tillegg:	Lønnen utbetales:
Ferie og feriepenger ytes i henhold til ferielovens bestemmelser, jfr. lov av 29. april 1988		

## Tariffavtaler og øvrige bestemmelser

Følgende tariffavtale gjelder:	
<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Avtalen skjer på de betingelser som er fastsatt i gjeldende tariffavtale og eventuelt foreliggende arbeidsreglement. Innenfor rammen av tariffavtalen/arbeidsreglementet har arbeidsgiver, når forholdene gjør det nødvendig, rett til å sette arbeidstakeren til annet arbeid på annet arbeidssted enn nevnt ovenfor.</li><li>❖ Dersom det en lønningsdag er foretatt feil utlønning kan bedriften foreta den nødvendige justering ved lønnstrekk neste lønningsdag, jfr. arbeidsmiljølovens § 14-15, 2.ledd bokstav c.</li><li>❖ Arbeidstakeren har ved tiltredelse mottatt et eksemplar av gjeldende arbeidsreglement</li></ul>	

## Særlige vilkår


Sted/dato:

Arbeidsgiver

Arbeidstaker

Avtalen utstedes i 2 eksemplarer hvorav partene beholder et hver