



**Landbrukstjenester  
Hedemarken**

tlf.: 62 50 99 16

<http://hedemarken.landbrukstjenester.no>

**Innkalling til**

## **ÅRSMØTE**

**i Landbrukstjenester Hedemarken SA**

**Tid:** mandag 4. april 2016 kl. 11.00.

**Sted:** Felleskjøpet Agri avd. Hamar.

**Saksliste:**

1. Godkjenning av innkalling og saksliste.
2. Valg av møteleder og referent.
3. Valg av to medlemmer til å underskrive møteprotokollen.
4. Styrets årsmelding for 2015.
5. Regnskap og revisjonsberetning for 2015.
6. Arbeidsplan for 2016.
7. Budsjett 2016 til orientering.
8. Valg (Henviser til valgkomiteens forslag)
  - « av 2 styremedlemmer for 2 år
  - « av styreleder for 1 år
  - « av nestleder for 1 år
  - « av 2 vararepresentanter til styret for 1 år
  - « av revisor (etter innstilling fra styret)
  - « av medlem til valgkomite for 3 år, og vara for 1 år
  - « av leder i valgkomiteen for 1 år

**Fastsettelse av godtgjøring til styret for 2016.**

**Vel møtt!!**

**Styret.**

## ÅRSMELDING 2015

Landbrukstjenester Hedemarken SA er en samvirkebedrift bygd på samvirkeprinsippet med avgrenset økonomisk ansvar og vekslende medlemstall. Vi er organisert som en selvstendig juridisk enhet med regnskap - og revisjonsplikt.

Lagets hovedoppgave er å skaffe arbeidskraft til landbruket slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onne tider og avløsning under sjukdom m.v. Og være en trygg og god arbeidsgiver for våre ansatte.

Laget kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak, maskinsamarbeid, skogsarbeid, bygdeservice m.v.

### Styret i 2015 har bestått av:

Leder	Gustav Grøholt	Løten
Nestleder	Odd Aksel Maagaard	Stange
Styremedlem	Lars Maagaard	Stange
Styremedlem	Anne Karine Tørud	Ringsaker
Avløserne repr.	Lars Magnar T. Lund	Ringsaker

### Administrasjon

Daglig leder	Marie Strangstadstuen
Regnskapsmedarbeider	Toril Aasbakken
Personalmedarbeider	Hanne Senstad

Lagets administrasjon har kontorlokaler på Felleskjøpet Agri, avd. Hamar. Administrasjonen utgjør 2,0 årsverk.

Verneombud for de ansatte er Morten Søberg. Roar Svenkerud er verneombud for fjørfeplukkerne. Landbrukstjenester Hedemarken er medlem i NHO Mat og Drikke og Norske Landbrukstjenester (NLT).

Laget har hatt en omsetning i 2015 på 42,2 mill. som er 2,8 % økning fra i fjor. Det har vært 279 gårdbrukere som har benyttet seg våre tjenester i 2015. Samt at vi også utfører tjenester for 71 fjørfeprodusenter i andre kommuner og 19 øvrige bedrifter/personer.

Vi hadde i 2015

- \* 13 avløserringer
- \* 36 faste ansatte på gårder,
- \* 3,8 årsverk landbruksvikarer/beredskapsavløser
- \* 26 fjørfeplukkere,
- \* 11 ansatte i annet arbeid som renholder, mekanisk osv.

I tillegg har det vært, helge avløsere, deltids avløsere, onne hjelp, og flere tilfeldige fjørfeplukkere. Til sammen har det vært ca. 96 ansatte fordelt på 72,91 årsverk i bedriften i 2015, tilsvarende 76,63 årsverk i 2014.

### **Obligatorisk Tjeneste Pensjon (OTP)**

Våre ansatte har tjenestepensjon i KLP som er Norges største livsforsikringselskap. Det innbetales 2 % av lønn over 1G til pensjonskontoen til de ansatte.

### **Fortsatt drift**

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet sammen med denne beretningen, gir et rettviseende bilde av virksomheten i året, og for stillingen ved årsskiftet.

Overskuddet etter skatt i 2015 kr. 105.372,- avsettes til felleseid egenkapital.

### **Arbeidsmiljø**

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører laget oversikt over sjukefravær blant de ansatte.

Sjukefraværet var 5.2 % i 2015. Vi bruker verneutstyr, som masker, vernesko og hansker der det er påkrevet og nødvendig. Vi gjennomfører nå Arbeidsmiljøutvalgsmøter regelmessig. Alle tilsatte får tilbud om medarbeidersamtale en gang i året og opplever høy tilfredshet hos de ansatte.

### **Likestilling**

Vår personalpolitikk anses for å være nøytral på alle områder. Vi diskriminerer ikke grupper ut fra kjønn, nasjonalitet eller religiøs tilhørighet. Vi har 21,1 % kvinner og 32,2 % utenlandske statsborgere ansatt i bedriften.

### **Ytre miljø**

Styret mener at virksomheten ikke påvirker det ytre miljø. Det utføres kildesortering av papiravfall i henhold til kommunale vedtekter.

### **Andre forhold**

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke framgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

### **Kontingent og påslag**

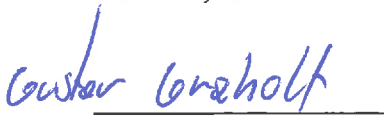
Medlemskontingenten for 2015 var kr. 500,-.

Påslaget er en kostnad som blir fakturert brukerne ved avlønning. Påslag avløsning ferie/fritid er på 9,2 % av brutto lønn uten feriepenger, for fjørfetjenester utgjør påslaget 21,9 % og for andre bedrifter 11,2 %. Påslaget har ikke økt i 2015.


### Påslaget skal dekke:

- Yrkesskade- og ansvarsforsikring
- Obligatorisk Tjeneste Pensjon (OTP)
- AFP (avtalefestet pensjon)
- Medlemskap i NHO mat og landbruk og NLT
- Arbeidsgiverperioden ved sykdom, barns sykdom og lovpålagt omsorgspermisjon.
- Administrasjon

Hamar, 11. mars 2016

  
Gustav Grøholt

  
Odd Aksel Maagaard

  
Anne Karine Tørud

  
Lars Maagaard

  
Lars Magnar Lund

  
Marie Strangstadstuen

## 2015 sett fra styret

Da har vi lagt nok et driftsår bak oss i Landbruks tjenester Hedmarken. Når vi skal oppsummerer året så er det en god del som har skjedd rundt oss, men vår drift har holdt veldig stødig kurs.

Styret var oppriktig bekymret for situasjonen rund kylling og kylling plukking inn i 2015 og vi ser jo klart at det er store reduksjoner her.

Administrasjonen har allikevel klart å tilpasse arbeidsstokken slik at vi har handtert dette bra og fått inn nye oppdrag spesielt på gassing av fjørfe i hus.

Framover ser vi at kylling markedet nå øker igjen, men at det skjer på færre hus. Dette betyr en endring også for oss. Så vidt innpå 2016 dukker det opp noen nye utfordringer rundt bruken av avløser tilskudd til plukking av fjørfe som vil ha stor betydning for produsentene.

Slik jeg oppfatter det så har vi nå bra tilgang på ansatte og en bra økning i avløsning og på andre oppdrag. Laget har også stabile og dyktige landbruksvikarer.

I løpet av 2016 vil vi flytte kontoret, men det blir bare til en bedring på samme adresse men en etasje ned.

Styret er veldig god fornøyd med økonomistyringen og stor grad av nøkternhet fra administrasjonen. Vi ser nok at enkelte grupper har noe høyt sykefravær som vi kunne ønske var noe lavere, og det jobbes det med.

Vi har en svært god arbeidstokk både i administrasjonen, fjørfeplukkere, avløsere og andre. Styret har forutsatt normal drift i 2016

**Vi vil takke ansatte og kunder for et godt samarbeid i året som har gått.**

# Resultatregnskap

## Landbrukstjenester Hedemarken SA

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Salgsinntekt		40 704 320	39 510 820
Annen driftsinntekt		1 582 246	1 600 657
Sum driftsinntekter		<u>42 286 566</u>	<u>41 111 477</u>
Varekostnad		974 820	612 286
Lønnskostnad	2, 4	40 546 302	39 678 901
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	10 150	6 600
Annen driftskostnad	2	681 417	608 550
Sum driftskostnader		<u>42 212 688</u>	<u>40 906 337</u>
Driftsresultat		<u>73 878</u>	<u>205 139</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		121 305	167 901
Annen rentekostnad		21 914	1 750
Resultat av finansposter		<u>99 391</u>	<u>166 151</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		173 269	371 291
Skattekostnad på ordinært resultat	6	67 897	117 509
Ordinært resultat		<u>105 372</u>	<u>253 782</u>
<b>Ekstraordinære inntekter og kostnader</b>			
Årsresultat		<u>105 372</u>	<u>253 782</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		105 372	253 782
Sum overføringer	1	<u>105 372</u>	<u>253 782</u>

# Balanse

## Landbrukstjenester Hedemarken SA


<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg		40 950	0
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 300	9 900
Sum varige driftsmidler	5	<u>44 250</u>	<u>9 900</u>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Sum anleggsmidler		<u>44 250</u>	<u>9 900</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		5 251 304	4 774 401
Andre kortsiktige fordringer		284 859	255 491
Sum fordringer		<u>5 536 162</u>	<u>5 029 892</u>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	5 540 078	6 217 241
Sum omløpsmidler		<u>11 076 241</u>	<u>11 247 133</u>
Sum eiendeler		<u>11 120 491</u>	<u>11 257 033</u>


# Balanse


## Landbrukstjenester Hedemarken SA

Egenkapital og gjeld	Note	2015	2014
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Andelskapital		88 600	88 600
Sum innskutt egenkapital		<u>88 600</u>	<u>88 600</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		2 521 142	2 415 770
Sum opptjent egenkapital		<u>2 521 142</u>	<u>2 415 770</u>
Sum egenkapital	1	<u>2 609 742</u>	<u>2 504 370</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		551 656	703 614
Betalbar skatt	6	67 927	117 509
Skyldig offentlige avgifter		7 829 326	7 924 818
Annen kortsiktig gjeld		61 839	6 722
Sum kortsiktig gjeld		<u>8 510 749</u>	<u>8 752 663</u>
Sum gjeld		<u>8 510 749</u>	<u>8 752 663</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>11 120 491</u>	<u>11 257 033</u>


Hamar den 11/3-16  
Styret i Landbrukstjenester Hedemarken SA


  
Gustav Grøholt  
Styreleder

  
Marie Strangstadstuen  
Daglig leder

  
Lars Maagaard  
Styremedlem

  
Odd Aksel Maagaard  
Styremedlem

  
Anne Karine Tørud  
Styremedlem

  
Lars Magnar Toresen Lund  
Styremedlem

## **Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

### **Driftsinntekter og kostnader**

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

### **Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Pensjoner**

Pensjonsordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

### **Skatt**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Revisorsberetningen for 2015 ligger på vår hjemmeside;

<http://hedemarken.landbrukstjenester.no>



**Landbruktjenester Hedemarken SA****Noter****Note 1 Egenkapital**

	<b>Andelskapital</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum EK</b>
Saldo 01.01.	88 600	2 415 770	2 504 370
Endringer medlemmer			
Årets resultat		105 372	105 372
Saldo 31.12.	88 600	2 521 142	2 609 742

**Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Lønninger	33 599 126	33 034 520
Arbeidsgiveravgift	4 862 857	4 763 215
Pensjonskostnader	923 686	808 726
Andre ytelser	1 160 633	1 072 440
<b>Sum</b>	<b>40 546 302</b>	<b>39 678 901</b>

Antall lønnsoppgaver 374.

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styre</b>
Lønn	412 280	58 800
Bilgodtgjørelse, m/passasjer tillegg	672	

**Revisor**

Kostnadsført revisjonshonorar for 2015 utgjør kr 23 925,-.  
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 2 712,-.

**Note 3 Bundne midler**

I bankinnskudd inngår bundne innskudd vedrørende skattetrekkmidler med kr 1 150 378

**Note 4 Obligatorisk tjeneste pensjon**

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i loven.

<b>Landbrukstjenester Hedemarken SA</b>
<b>Noter</b>

#### Note 5 Anleggsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.15		20 000	20 000
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	44 500		44 500
<b>= Anskaffelseskost 31.12.15</b>	<b>44 500</b>	<b>20 000</b>	<b>64 500</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.15	3 550	16 700	20 250
<b>= Bokført verdi 31.12.15</b>	<b>40 950</b>	<b>3 300</b>	<b>44 250</b>
Årets ordinære avskrivninger	3 550	6 600	10 150
 Økonomisk levetid	 7 år	 3 år	

#### Note 6 Skatt

<u>Årets skattekostnad</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	67 897	117 509
Endring i utsatt skattefordel	0	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>67 897</b>	<b>117 509</b>
 Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	173 269	371 291
Permanente forskjeller	74 776	42 306
Endring i midlertidige forskjeller	-11 269	-7 400
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>236 776</b>	<b>406 197</b>
 Betalt skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	67 927	117 509
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>67 927</b>	<b>117 509</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	<u>2015</u>	<u>2014</u>	<u>Endring</u>
Varige driftsmidler	13 100	9 900	-3 200
Fordringer	-91 931	-100 000	-8 069
<b>Sum</b>	<b>-78 831</b>	<b>-90 100</b>	<b>-11 269</b>
 Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	 78 831	 90 100	 11 269
<b>Grunnlag for beregning av utsatt skatt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
 Utsatt skatt (25 % / 27 %)	 0	 0	 0

I henhold til God regnskapsskikk for små foretak balanseføres ikke utsatt skattefordel.

# Arbeidsplan 2016

---

## Strategisk plan

Strategiplan for 2014 – 2018 legger føringer for arbeidet i bedriften framover.

## Hovedmål

Være beste alternativ for eierne til å skaffe arbeidskraft til landbruket. Administrere landbruksvikarordningen, og sørge for trygg og kvalifisert avløsning under sjukdom og kriser. Formidle arbeidskraft til andre virksomheter som ønsker arbeidskraft.

## Arbeidskraft

Sørge for tilstrekkelig kvalifiserte og stabil arbeidskraft gjennom god personalhåndtering og kompetanseheving.

For å bygge gode relasjoner mellom eiere, kunder og ansatte må vi også arbeide for at oppdragsgiverne (bøndene) er gode arbeidsledere.

## Økonomi

Det legges til grunn at virksomheten drives med positiv driftsmargin. Det skal være økonomisk rom for tilstrekkelig administrative ressurser og kompetanseutvikling. Sikre god økonomisk styring og sikker innkreving av utestående fordringer for å unngå tap.

## Internkontroll

Laget skal ha et aktiv IK-system som å jour føres og brukes. Det skal være en årlig gjennomgang av styret. Arbeidsmiljøutvalgs møter sammen med bedriftshelsetjenesten.

## Markedsføring/Medlemsverving

Aktivt bruk av logoen i alle sammenhenger. Holde hjemmesiden å jour og interessant.

Sende ut infoskriv to ganger i året og bruke Landbruker'n aktivt.

Vi møter gjerne på møter i lag og foreninger og forteller om våre tjenester.

## Kurs og kompetanse

Laget ønsker å øke kompetansen til de ansatte. Bidra til godt arbeidsmiljø som gir økt trivsel, slik at de forblir i laget og vi blir mer attraktiv for andre arbeidstakere.

Samarbeide på tvers av lagene og fylkene for å få til gode kurs for de ansatte. Arrangere kurs for landbruksvikarer og avløsere.

## Utvikling innen kyllingplukking

Laget har en god dialog med Nortura om hvordan plukking kan organiseres framover.

## Valgkomiteens forslag til styremedlemmer for 2016 er:

### Godtgjørelse til styret fra årsmøtet 2016.

Leder kr 15.000,- for telefon og kontorhold per år. Øvrig styremedlemmer kr. 1.500,- per år.

Samt fraværes godtgjørelse pr dag; kr. 1.000,- for halv dag og kr. 2.000,- for hel dag(over 4 t.)

I tillegg utbetales kjøregodtgjørelse etter statens satser.

### Styremedlemmer som er på valg:

Gustav Grøholt	Løten
Lars Maagaard	Stange

### Valgkomiteens forslag til årsmøtet 2016

Lars Maagaard, Stange	gjenvalg	2 år
Hans Morten Sandbæk, Løten	ny	2 år
Odd Aksel Maagaard, Stange	ikke på valg	
Anne Karine Tørud, Ringsaker	ikke på valg	

### Leder

Lars Maagaard	1 år
---------------	------

### Nestleder

Odd Aksel Maagaard	1 år
--------------------	------

### Varamedlemmer

1. Steinar Nyhus	gjenvalg	1 år
2. Randi V. Alvseike	gjenvalg	1 år

### Revisjon

Valgkomiteen foreslår gjenvalg på Nilsons Revisjonskontor, Dokka.

### Valgkomite 2016

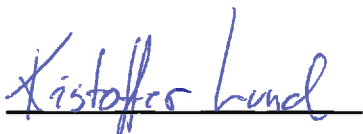
1. Helge Rabstad
2. Hanne Guåker
3. Ole Martin Sollerud

Vara: Harald Hagen

### Leder i valgkomiteen 2016

Helge Rabstad

Hamar, 4. mars 2015.



Kristoffer Lund



Helge Rabstad



Ole Martin Sollerud

## **Landbruksvikarer;**

Landbruks tjenester Hedemarken dekker sjukdomsberedskap i kommunene Ringsaker, Hamar, Stange og Løten. Laget har ansatte landbruksvikarer og beredskapsavløsere.

Landbruksvikaren prioriteres ved sjukdoms- og krisetilfeller, men kan også benyttes til ferie/fritid eller annet arbeid når det ikke er sjukdomsoppdrag.

Dagsatsen på landbruksvikar er fra 1. januar 2016 kr. 1500,- eks mva.

**Trenger du hjelp** til vask av kyllinghus, hønsehus eller grisehus, så har vi personer som kan påta seg denne oppgaven. Eller du har noen gjerder som skulle vært reparert, eller beite som skulle vært ryddet, ingen oppdrag for små eller store.

**Vi tar også på oss vask i privatboliger og bedrifter.**

Ring tlf.: 62 50 99 16 så hjelper vi deg.

## **Fokus på HMS**

Vi ønsker at våre ansatte skal ha en sikker og trygg arbeidsplass med ett godt arbeidsmiljø, og vi er i en god dialog med bøndene om hvordan vi kan gjøre dette på best mulig måte. Som ett ledd i dette vil vi fokuserer på opplæringsattester for alle ansatte og vi vil også klargjøre ansvarsforholdet mellom bonden og oss. Her er det viktig å ivareta HMS ansvaret, med bl.a. bruk av verneutstyr og å gi god opplæring. Det er utarbeidet en ansvarsavtale mellom bonden og Landbruks tjenester Hedemarken som alle brukere av laget skal undertegne.

Opplæringsattester på flere språk fås ved henv. kontoret eller på vår hjemmeside;  
<http://hedemarken.landbruks tjenester.no/>

Vi informerer alle våre nytilsatte om arbeidstidsbestemmelsene og vi vil at både våre ansatte og bøndene skal forholde seg til disse.

## **Nye regler for kilometergodtgjørelse**

Fra og med 1. januar 2016 er det nye regler for kilometergodtgjørelse. Nå er den trekkfrie satsen kr 3,80, mens satsen i Statens Reiseregulativ er uendret på 4,10 for de første 10 000 km.

Dermed ble 30 øre pr. kilometer skattepliktig.

## **Frikort må bestilles hvert år.**

Forventer den ansatte å tjene 50 000 kroner eller mindre i 2016, kan han/hun bestille frikort. Når frikort er bestilt, vil vi som arbeidsgiver hente dette elektronisk. Derfor trenger den ansatte ikke levere noe.

Hvis den ansatte har flere arbeidsgivere, må vedkommende bestemme hvor mye hver arbeidsgiver skal bruke av frikortet.

Det kan være lurt å gå inn i **fordelingstjenesten** når en søker om frikort, selv om en bare skal ha en arbeidsgiver. Frikortet kan bli hentet av "feil" arbeidsgiver. Når en arbeidsgiver får 0 i frikortbeløp, skyldes det ofte at en annen arbeidsgiver har hentet hele frikortbeløpet. Dette er ofte en tidligere arbeidsgiver.

## **Forskrift om førerkort**

### **§ 5. Førerrett for traktor**

Innehaver av førerkort i klassene B, BE, C, CE, C1, C1E, D, DE, D1, D1E, D2, D2E eller T, utstedt før 1. januar 2005 har førerrett i Norge for traktor, med eller uten tilhenger. Ved utskifting videreføres denne retten ved påføring av klasse T, med kode 142, tilknyttet alle nevnte klasser.

Innehaver av førerkort i klasse BE, utstedt etter 1. januar 2005 har førerrett i Norge for traktor, med konstruktiv hastighet ikke over 40 km/t og tillatt totalvekt ikke over 25.000 kg, med eller uten tilhenger. Ved utskifting videreføres denne retten ved påføring av klasse T, med kode 144, tilknyttet klasse BE.

Innehaver av førerkort i klasse C, utstedt etter 1. januar 2005 har førerrett for traktor, med eller uten tilhenger med tillatt totalvekt på høyst 750 kg. Ved utskifting videreføres denne retten ved påføring av klasse T, med kode 143, tilknyttet klasse C.

Innehaver av førerkort i klasse CE, utstedt etter 1. januar 2005 har førerrett for traktor, med eller uten tilhenger. Ved utskifting videreføres denne retten ved påføring av klasse T, med kode 142, tilknyttet klasse CE.

**Bestemmelsene i denne paragrafen om førerrett gjelder også for innehaver av førerkort som er utstedt i annen EØS-stat henholdsvis før og etter 1. januar 2005. Ved innbytte videreføres retten som beskrevet ovenfor.**

## Veiledende priser for tilfeldig hjelp 2016

Prisene er veiledende og bør vurderes skjønnsmessig.

Over 18 år.....	kr. 140,-	pr. time
16 - 17 år.....	kr. 117,-	«
14 - 15 år.....	kr. 100,-	«
12 - 13 år.....	kr. 85,-	«

Prisene er inkludert helligdagsgodtgjørelse.

I tillegg til prisen kommer 12 % feriepenger. Arbeidstakere over 60 år har tillegg prosent på 2,30. Arbeidsgiveravgift 14,1 %.

I følge arbeidsmiljøloven må arbeid utover ordinær arbeidstid (lørdag ettermiddag og søndag) avtales personlig.

### Statens satser for kost og losji (trekkpliktige)

Fritt opphold - kost og losji .....	kr 120,-	pr. dag
Fri kost - alle måltider .....	kr 87,-	«
Fri kost - to måltider .....	kr 68,-	«
Fri kost – ett måltid .....	kr 45,-	«
Fritt losji - ett eller delt rom .....	kr 33,-	«

### Utenlandsk arbeidskraft i landbruket. Tariffen gjelder til 01.04.16.

Minste tariff for arbeidsforhold inntil 3 mnd. er kr. 111,15 pr. time.

3 – 6 mnd. kr. 116,65 pr. time, utover 6 mnd kr. 131,05 pr time.

*Husk* feriepenger kommer i tillegg.

**Etter 1. mai ligger ny tariff på våre hjemmesider.**

EØS- borgere skal registrere seg på: <http://selfservice.udi.no> når de blir utover 3 mnd. i landet.



Landbrukstjenester Hedemarken  
Postboks 4084. 2306 Hamar

Tlf.: 62 50 99 16  
Mobil: 415 77 870

E-post: [lthed@n-lt.no](mailto:lthed@n-lt.no)  
<http://hedemarken.landbrukstjenester.no>

Kontoret er åpent hver dag fra kl. 08.00 til 16.00