



**Landbrukstjenester
Hedemarken**

tlf.: 62 50 99 16

<http://hedemarken.landbrukstjenester.no>

Innkalling til

ÅRSMØTE

i Landbrukstjenester Hedemarken SA

Tid: torsdag 6. april 2017 kl. 11.00.

Sted: Felleskjøpet Agri avd. Hamar.

Saksliste:

1. Godkjenning av innkalling og saksliste.
2. Valg av møteleder og referent.
3. Valg av to medlemmer til å underskrive møteprotokollen.
4. Styrets årsmelding for 2016.
5. Regnskap og revisjonsberetning for 2016.
6. Arbeidsplan for 2017.
7. Budsjett 2017 til orientering.
8. Valg (Henviser til valgkomiteens forslag)
 - « av 2 styremedlemmer for 2 år
 - « av styreleder for 1 år
 - « av nestleder for 1 år
 - « av 2 vararepresentanter til styret for 1 år
 - « av revisor (etter innstilling fra styret)
 - « av medlem til valgkomite for 3 år, og vara for 1 år
 - « av leder i valgkomiteen for 1 år

Fastsettelse av godtgjøring til styret for 2017.

Vel møtt!!

Styret.

ÅRSMELDING 2016

Landbrukstjenester Hedemarken SA er en samvirkebedrift bygd på samvirkeprinsippet med avgrenset økonomisk ansvar og vekslende medlemstall. Vi er organisert som en selvstendig juridisk enhet med regnskap - og revisjonsplikt.

Lagets hovedoppgave er å skaffe arbeidskraft til landbruket slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onne tider og avløsning under sjukdom m.v. Og være en trygg og god arbeidsgiver for våre ansatte.

Laget kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak, maskinsamarbeid, skogsarbeid, bygdeservice m.v.

Styret i 2016 har bestått av:

Leder	Lars Maagaard	Stange
Nestleder	Odd Aksel Maagaard	Stange
Styremedlem	Hans Morten Sandbæk	Løten/Elverum
Styremedlem	Anne Karine Tørud	Ringsaker
Avløserne repr.	Lars Magnar T. Lund	Ringsaker

Administrasjon

Daglig leder	Marie Strangstadstuen
Regnskapsmedarbeider	Toril Aasbakken
Personalmedarbeider	Hanne Senstad

Lagets administrasjon har kontorlokaler på Felleskjøpet Agri, avd. Hamar. Administrasjonen utgjør 2,0 årsverk.

Verneombud for de ansatte var Morten Søberg. Roar Svenkerud er verneombud for fjørfeplukkerne. Landbrukstjenester Hedemarken er medlem i NHO Mat og Drikke og Norske Landbrukstjenester (NLT).

Laget har hatt en omsetning i 2016 på 44,7 mill. som er 5,8 % økning fra i fjor.

Det har vært 282 gårdbrukere som har benyttet seg våre tjenester i 2016. Samt at vi også utfører tjenester for 62 fjørfeprodusenter i andre kommuner og 17 øvrige bedrifter/personer.

Vi hadde i 2016

- * 16 avløseringer
- * 31 faste ansatte på gårder,
- * 3,8 årsverk landbruksvikarer/beredskapsavløser
- * 20 fjørfeplukkere,
- * 11 ansatte i annet arbeid som renholder, transport osv.

I tillegg har det vært, helge avløsere, deltids avløsere, onne hjelp, og flere tilfeldige fjørfeplukkere. Til sammen har det vært 94 ansatte fordelt på 73,6 årsverk i bedriften i 2016, tilsvarende 72,91 årsverk i 2015.

Obligatorisk Tjeneste Pensjon (OTP)

Våre ansatte har tjenestepensjon i KLP som er Norges største livsforsikringsselskap. Det innbetales 2 % av lønn over 1G til pensjonskontoen til de ansatte.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet sammen med denne beretningen, gir et rettviseende bilde av virksomheten i året, og for stillingen ved årsskiftet.

Overskuddet etter skatt i 2016 kr. 161.316,- avsettes til felleseid egenkapital.

Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører laget oversikt over sjukefravær blant de ansatte.

Sjukefraværet var 5 % i 2016. Vi bruker verneutstyr, som masker, vernesko og hansker der det er påkrevet og nødvendig. Vi gjennomfører Arbeidsmiljøutvalgsmøter regelmessig. I november fikk vi besøk fra Arbeidstilsynet. Tilsynet gikk fint uten noen pålegg.

Likestilling

Vår personalpolitikk anses for å være nøytral på alle områder. Vi diskriminerer ikke grupper ut fra kjønn, nasjonalitet eller religiøs tilhørighet. Vi har 24,1 % kvinner og 24,4 % utenlandske statsborgere som har fått lønn i bedriften i 2016.

Ytre miljø

Styret mener at virksomheten ikke påvirker det ytre miljø. Det utføres kildesortering av papiravfall i henhold til kommunale vedtekter.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke framgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang intrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Kontingent og påslag

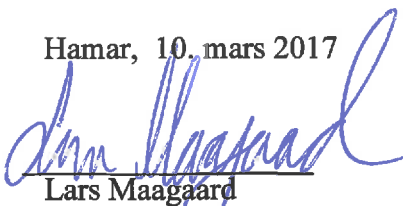
Medlemskontingenten for 2016 var kr. 500,-.

Påslaget er en kostnad som blir fakturert brukerne ved avlønning. Påslag avløsning ferie/fritid er på 9,2 % av brutto lønn uten feriepenger, for fjørfetjenester utgjør påslaget 21,9 % og for andre bedrifter 11,2 %. Påslaget har ikke økt i 2016.

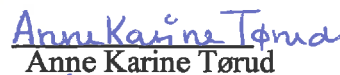
Påslaget skal dekke:

- Yrkesskade- og ansvarsforsikring
- Obligatorisk Tjeneste Pensjon (OTP)
- AFP (avtalefestet pensjon)
- Medlemskap i NHO mat og landbruk og NLT
- Arbeidsgiverperioden ved sykdom, barns sykdom og lovpålagt omsorgspermisjon.
- Administrasjon

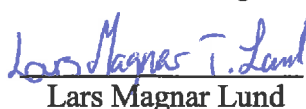
Hamar, 10. mars 2017


Lars Maagaard


Odd Aksel Maagaard


Anne Karine Tørud


Hans Morten Sandbæk


Lars Magnar T. Lund


Marie Strangstadstuen

2016 sett fra styret

Da har vi lagt bak oss nok et driftsår i Landbrukstjenester Hedemarken. Når vi ser tilbake på året har drifta vært stabil, men det har vært noen endringer rundt oss som påvirker vår drift.

Fjørfeplukking som er en av de viktigste arbeidsområdene våre har også i år vært preget av lavere volum enn før 2015. Vi opplever at svingningene i behovet for plukking har vært store, dette er utfordrende i forhold til å få kabalen på mannskapet til å fungere godt. Styret opplever allikevel at administrasjonen og fleksible plukkere har fått til dette på en god måte.

Det er i 2016 blitt en endring i håndhevingen av bruken av avløsertilskudd slik at man ikke kan bruke avløsertilskudd til fjørfeplukking, dette får selvsagt konsekvenser for en del av våre fjørfe produsenter. Vi har tatt opp problemstillingen med fylkeslandbrukskontoret, Nortura, faglaga og NLT sentralt, men fikk tilbakemeldinger om at dette ikke var mulig å få endret med dagens regjering. Når det i forbindelse med landbruksmeldinga ble foreslått å avvikle hele ordningen med ferie og fritid, er dette et tydelig signal på at vi kan stå overfor store endringer på våre områder.

Administrasjonen har i løpet av 2016 vært på flyttefot, vi har som mange nok er kjent med fått nyoppussede lokaler en etasje ned, men i samme bygget.

Styret og de ansatte var på tur våren 2016. Først var vi i Østfold og så på Chicken Cat en maskinell kyllingplukker videre gikk turen til Universitet for miljø- og biovitenskap (Ås) hvor vi fikk omvisning i det nye kufjøset. Turen ble avsluttet med middag på Nebbenes. Møte med katten var interessant, men så lenge vi har god tilgang på dyktige arbeidsfolk er styret av den oppfatning at manuell plukking er like effektivt og enklere å administrere.

Vi hadde i slutten av november tilsyn fra Arbeidstilsynet. Temaet for tilsynet var ansvarsforhold mellom utleier og innleier, hvordan ha kontroll over avløseres hverdag med sikkerhet, helse og miljø, samt arbeidstid. Det er alltid litt spennende å ha tilsyn, men tilsynet viste at det er gjort en god jobb for å ivareta de ansatte i Landbrukstjenester Hedemarken. Det ble ikke avdekket noen mangler ved våre rutiner, dette er vi veldig tilfreds med.

Vi har en svært god arbeidstokk både i administrasjonen, landbruksvikarer, fjørfeplukkere, avløser og andre. Styret har forutsatt normal drift i 2017.

Styret er storfornøyd med at Landbrukstjenester Hedemarken er kåret til årets lag i NLT.

Vi vil takke ansatte, kunder og andre samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått.

Resultatregnskap

Landbruks tjenester Hedemarken SA

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2016	2015
Salgsinntekt		43 228 432	40 704 320
Annen driftsinntekt		1 513 629	1 582 246
Sum driftsinntekter		<u>44 742 061</u>	<u>42 286 566</u>
Varekostnad		1 094 676	974 820
Lønnskostnad	2, 4	42 718 805	40 546 302
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	9 600	10 150
Annen driftskostnad	2	722 733	681 417
Sum driftskostnader		<u>44 545 815</u>	<u>42 212 688</u>
Driftsresultat		<u>196 247</u>	<u>73 878</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		46 215	121 305
Annen rentekostnad		0	21 914
Resultat av finansposter		<u>46 215</u>	<u>99 391</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		242 461	173 269
Skattekostnad på ordinært resultat	6	81 145	67 897
Ordinært resultat		<u>161 316</u>	<u>105 372</u>
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		<u>161 316</u>	<u>105 372</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		161 316	105 372
Sum overføringer	1	<u>161 316</u>	<u>105 372</u>

Balanse

Landbruks tjenester Hedemarken SA

Eiendeler	Note	2016	2015
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		34 650	40 950
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		0	3 300
Sum varige driftsmidler	5	<u>34 650</u>	<u>44 250</u>
Finansielle driftsmidler			
Sum anleggsmidler		<u>34 650</u>	<u>44 250</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		5 228 248	5 251 304
Andre kortsiktige fordringer		236 134	284 859
Sum fordringer		<u>5 464 382</u>	<u>5 536 162</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	6 370 571	5 540 078
Sum omløpsmidler		<u>11 834 954</u>	<u>11 076 241</u>
Sum eiendeler		<u>11 869 604</u>	<u>11 120 491</u>

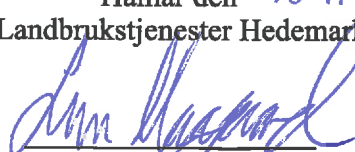
Balanse

Landbrukstjenester Hedemarken SA


Egenkapital og gjeld	Note	2016	2015
Innskutt egenkapital			
Andelskapital		88 600	88 600
Sum innskutt egenkapital		<u>88 600</u>	<u>88 600</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 682 459	2 521 142
Sum opptjent egenkapital		<u>2 682 459</u>	<u>2 521 142</u>
Sum egenkapital	1	<u>2 771 059</u>	<u>2 609 742</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		590 108	551 656
Betalbar skatt	6	81 161	67 927
Skyldig offentlige avgifter		8 323 750	7 829 326
Annen kortsiktig gjeld		103 526	61 839
Sum kortsiktig gjeld		<u>9 098 545</u>	<u>8 510 749</u>
Sum gjeld		<u>9 098 545</u>	<u>8 510 749</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>11 869 604</u>	<u>11 120 491</u>


Hamar den 10/8-17
Styret i Landbrukstjenester Hedemarken SA



Marie Strangstadstuen
Daglig leder


Lars Maagaard
Styreleder


Odd Aksel Maagaard
Styremedlem


Anne Karine Tørud
Styremedlem


Lars Magnar T. Lund
Styremedlem


Hans Morten Sandbæk
Styremedlem

Landbrukstjenester Hedemarken SA

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 24% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Avskrivningsperioden for fast eiendom anskaffet etter 2009 er dekomponert i en del som gjelder råbygget og en del som gjelder faste tekniske installasjoner. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 1 Egenkapital

	Andelskapital	Annen EK	Sum EK
Saldo 01.01.	88 600	2 521 142	2 609 742
Endringer medlemmer			
Årets resultat		161 316	161 316
Saldo 31.12.	88 600	2 682 459	2 771 059

Landbruktjenester Hedemarken SA
Noter

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2016	2015
Lønninger	35 555 498	33 599 126
Arbeidsgiveravgift	5 147 656	4 862 857
Pensjonskostnader	877 112	923 686
Andre ytelser	1 138 539	1 160 633
Sum	42 718 805	40 546 302

Antall lønnsoppgaver 369.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	425 668	70 000
Bilgodtgjørelse, m/passasjer tillegg	0	

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr 25 383,-.
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 4 275,-.

Note 3 Bundne midler

I bankinnskudd inngår bundne innskudd vedrørende skattetrekksmidler med kr 1 204 097

Note 4 Obligatorisk tjeneste pensjon

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillt kravene i loven.

Note 5 Anleggsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.16	44 500	20 000	64 500
= Anskaffelseskost 31.12.16	44 500	20 000	64 500
Akkumulerte avskrivninger 31.12.16	9 850	20 000	29 850
= Bokført verdi 31.12.16	34 650	0	34 650
Årets ordinære avskrivninger	6 300	3 300	9 600
Økonomisk levetid	7 år	3 år	

Landbrukstjenester Hedemarken SA

Noter

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2016	2015
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	81 145	67 897
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	81 145	67 897
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	242 461	173 269
Permanente forskjeller	62 564	74 776
Endring i midlertidige forskjeller	2 623	-11 269
Skattepliktig inntekt	307 648	236 776
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	81 161	67 927
Sum betalbar skatt i balansen	81 161	67 927

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2016	2015	Endring
Varige driftsmidler	9 730	13 100	3 370
Fordringer	-91 184	-91 931	-747
Sum	-81 454	-78 831	2 623
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	81 454	78 831	-2 623
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	0	0	0
Utsatt skatt (24 % / 25 %)	0	0	0

I henhold til God regnskapsskikk for små foretak balanseføres ikke utsatt skattefordel.

NILSONS REVISJONSKONTOR A/S

Storgt. 69
Bankforbindelse:
Etnedal Sparebank
2140.04.01648
Revisor nr. 988 913 081

Postboks 117
2882 Dokka
Telefon 61 11 25 70
Telefax 61 11 19 74
post@nilsonsrevisjon.no

Medlem i Den norske revisorforening
Autorisert regnskapsførerselskap

Til årsmøtet i
Landbrukstjenester Hedemarken SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Landbrukstjenester Hedemarken SA årsregnskap som viser et overskudd på kr 161 316. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

DOKKA, 10. mars 2017

Nilsons Revisjonskontor AS



Camilla Nilson Ringvold
Registrert revisor

Arbeidsplan 2017

Strategisk plan

Strategiplan for 2014 – 2018 legger føringer for arbeidet i bedriften framover.

Hovedmål

Være beste alternativ for eierne til å skaffe arbeidskraft til landbruket. Administrere landbruksvikarordningen, og sørge for trygg og kvalifisert avløsning under sjukdom og kriser. Formidle arbeidskraft til andre virksomheter som ønsker arbeidskraft.

Arbeidskraft

Sørge for tilstrekkelig kvalifiserte og stabil arbeidskraft gjennom god personalhåndtering og kompetanseheving.

For å bygge gode relasjoner mellom eiere, kunder og ansatte må vi også arbeide for at oppdragsgiverne(bøndene) er gode arbeidsledere.

Økonomi

Det legges til grunn at virksomheten drives med positiv driftsmargin. Det skal være økonomisk rom for tilstrekkelig administrative ressurser og kompetanseutvikling. Sikre god økonomisk styring og sikker innkreving av utestående fordringer for å unngå tap.

Internkontroll

Laget skal ha et aktiv IK-system som å jour føres og brukes. Det skal være en årlig gjennomgang av styret. Arbeidsmiljøutvalgs møter sammen med bedriftshelsetjenesten.

Markedsføring/Medlemsverving

Aktivt bruk av logoen i alle sammenhenger. Holde hjemmesiden å jour og interessant.

Sende ut infoskriv to ganger i året og bruke Facebook aktivt.

Vi møter gjerne på møter i lag og foreninger og forteller om våre tjenester.

Kurs og kompetanse

Laget ønsker å øke kompetansen til de ansatte. Bidra til godt arbeidsmiljø som gir økt trivsel, slik at de forblir i laget og vi blir mer attraktiv for andre arbeidstakere.

Samarbeide på tvers av lagene og fylkene for å få til gode kurs for de ansatte. Arrangere kurs for landbruksvikarer og avløsere.

Utvikling innen kyllingplukking

Laget har en god dialog med Nortura om hvordan plukking kan organiseres framover.

Valgkomiteens forslag til styremedlemmer for 2017 er:

Godtgjørelse til styret fra årsmøtet 2017.

Leder kr 15.000,- for telefon og kontorhold per år. Øvrig styremedlemmer kr. 1.500,- per år.

Samt fraværes godtgjørelse pr dag; kr. 1.000,- for halv dag og kr. 2.000,- for hel dag(over 4 t.)

I tillegg utbetales kjøregodtgjørelse etter statens satser.

Styremedlemmer som er på valg:

Odd Aksel Maagaard	Stange
Anne Karine Tørud	Ringsaker

Valgkomiteens forslag til årsmøtet 2017

Odd Aksel Maagaard, Stange	gjenvalg	2 år
Anne Karine Tørud, Ringsaker	gjenvalg	2 år
Lars Maagaard , Stange	ikke på valg	
Hans Morten Sandbæk, Elverum	ikke på valg	

Leder

Lars Maagaard	gjenvalg	1 år
---------------	----------	------

Nestleder

Odd Aksel Maagaard	gjenvalg	1 år
--------------------	----------	------

Varamedlemmer

1. Steinar Nyhus	gjenvalg	1 år
2. Randi V. Alvseike	gjenvalg	1 år

Revisjon

Valgkomiteen foreslår gjenvalg på Nilsons Revisjonskontor, Dokka.

Valgkomite 2018

1. Hanne Guåker
2. Ole Martin Sollerud
3. Kåre Kristian Sagen
Vara: Harald Hagen

Leder i valgkomiteen 2018

Hanne Guåker

Hamar, 17. mars 2017.



Helge Rabstad for valgkomiteen.

OBS!!!

ENDRINGER I TILSKUDD TIL AVLØSNING VED FERIE OG FRITID

Grunnlaget for maksimalt avløsertilskudd for avløserutgifter i 2017 vil bli fastsatt ut ifra gjennomsnittet av antall dyr foretaket disponerer på telledato 1. mai 2017 (søknaden må sendes inn senest 15. mai 2017) og 1. oktober 2017 (søknaden må sendes inn senest 15. oktober 2017). For sau og ammegeit er det antall sauer født foregående år eller tidligere og antall ammegeiter, som foretaket disponerer 1. mai, som legges til grunn.

For a) slakta griser og griser solgt som livdyr med levende vekt på minst 50kg
b) gjess, kalkuner, ender,
c) kyllinger og kalkuner solgt som livdyr og
d) slaktekyllinger,

legges antall slakta dyr registrert i Leveransedatabasen hos Landbruksdirektoratet og antall solgte livdyr i løpet av året til grunn.

Tilskudd for avløsning ved ferie og fritid som skjedde i løpet av 2017, har søknadsfrist 15. oktober 2017, og utbetales i februar 2018.

Tariff justering fra 1.juni.

14. september`16 ble det enighet mellom fellesforbundet og NHO Mat og Drikk om ny tariff for jordbruk- og gartnerinæringene. Det ble gitt et bransjetillegg på kr. 2,- pr time og fagarbeider tillegget økes med 1,- kr/timen. Det er anslått en årslønnsvekst på 2,4%.

Vi har justert lønnen på de ansatte etter tariff / årslønnsveksten, men vil oppmuntre dere til å tenke over lønnen til deres ansatt. Gode og pålitelige ansatte kan belønnes med høyrer lønn og evt. en årsbonus.

Garderobes.

Vi vet at mange avløserer vil bli glade hvis garderobene rundt om på gårdene var ryddige, varme, rene og har varmt og kaldt vann.

De stedene avløserne må bruke gårdens klær bør disse være rene.

NLT (Norske Landbrukstjenester) kåret Landbrukstjenester Hedemarken til årets lag 2016.

Veldig stolte 😊

Landbruksvikarer

Landbrukstjenester Hedemarken dekker sjukdomsberedskap i kommunene Ringsaker, Hamar, Stange og Løten. Laget har ansatte landbruksvikarer og beredskapsavløsere.

Landbruksvikaren prioriteres ved sjukdoms- og krisetilfeller, men kan også benyttes til ferie/fritid eller annet arbeid når det ikke er sjukdomsoppdrag.

Jo flere oppdrag jo bedre rustet er vi til å bistå i krise eller sjukdom.

Dagsatsen på landbruksvikar er i 2017 kr. 1530,- eks mva.

HMS-ansvar

Det er utsendt et HMS-skjema til alle gårdbrukere som skal signeres og sendes inn igjen til oss på kontoret. Kopi av dette skjemaet bør også inn i deres KSL-perm da det blir etterspurt ved revisjon. Minner om viktigheten i å følge Aml § 10 om arbeidstid.

Vi ønsker at våre ansatte skal ha en sikker og trygg arbeidsplass med ett godt arbeidsmiljø. Støvmasker bør være tilgjengelig i alle fjøs. Det er viktig med god opplæring og at verneutstyr blir brukt når det kreves. På vår hjemmeside er det opplæringsattester på flere språk.

På hjemmesiden finnes også mye annen nyttig informasjon.

<http://hedemarken.landbrukstjenester.no/>

Vi har ansatte som kan hjelpe til med vask av kyllinghus, hønehus eller grisehus. Disse vil vi arrangere kurs i vasking til hvis det blir markert for det.

Vi gjerder, rydder beiter og tar annet forefallende arbeid, så det er bare å ta kontakt med oss.

Vi tar også på oss vask i privatboliger og bedrifter.

Ring tlf.: 62 50 99 16 så hjelper vi deg.

E-post adresser

Vi sette stor pris på om vi kan sende faktura på e-post. Slik sparer vi både tid og penger.

Send gjerne din e-post til Toril : toril.aasbakken@n-lt.no da får vi korrekt adresse til dere.

Veiledende priser for tilfeldig hjelp 2017

Prisene er veiledende og bør vurderes skjønnsmessig.

Over 18 år.....	kr. 142,-	pr. time
16 - 17 år.....	kr. 119,-	«
14 - 15 år.....	kr. 102,-	«
12 - 13 år.....	kr. 88,-	«

Prisene er inkludert helligdagsgodtgjørelse.

I tillegg til prisen kommer 12 % feriepenger. Arbeidstakere over 60 år har tilleggs prosent på 2,30. Arbeidsgiveravgift 14,1 %.

I følge arbeidsmiljøloven må arbeid utover ordinær arbeidstid (lørdag ettermiddag og søndag) avtales personlig.

Statens satser for kost og losji (trekkpliktige)

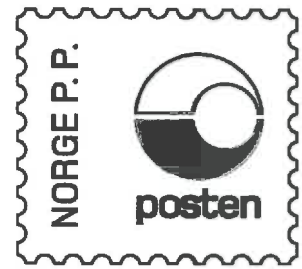
Fritt opphold - kost og losji	kr 123,-	pr. dag
Fri kost - alle måltider	kr 89,-	«
Fri kost - to måltider	kr 70,-	«
Fri kost – ett måltid	kr 46,-	«
Fritt losji - ett eller delt rom	kr 34,-	«

Utenlandsk arbeidskraft i landbruket. Tariffen gjelder til 01.06.17.

Minste tariff for arbeidsforhold inntil 3 mnd. er kr. 113,15 pr. time.
3 – 6 mnd. kr. 118,65 pr. time, utover 6 mnd kr. 133,05 pr time.
Husk feriepenger kommer i tillegg.

Etter 1. juni ligger ny tariff på våre hjemmesider.

EØS- borgere skal registrere seg på: <http://selfservice.udi.no> når de blir utover 3 mnd. i landet.



Landbrukstjenester Hedemarken
Postboks 4084. 2306 Hamar

Tlf: 62 50 99 16
Mobil: 415 77 870

E-post: lthed@n-lt.no
<http://hedemarken.landbrukstjenester.no>

Kontoret er åpent hver dag fra kl. 08.00 til 16.00